



БЕЛОРЕЧЬЕ

ИНФОРМАЦИОННАЯ ГАЗЕТА · 2 квартал 2020 г.



- Мы создали предприятие на пользу народа
- Поздравление Гавриилу Степановичу Франтенко



**Каждая
третья кружка
молока
в Приангарье -
Белореченская**

Анастасия Володина МТФ «Хайта»
СХ ПАО «Белореченское».

Мы создали предприятие

В здоровом теле - здоровый дух! Понимая это, все больше и больше людей придерживаются правильного питания, выбирая качественные продукты. Сибирякам в этом плане повезло: в регионе находится сельхозпредприятие, которое уже на протяжении нескольких десятков лет поставляет на рынок Приангарья продукцию высочайшего качества. Сегодня на долю СХ ПАО «Белореченское» приходится 25% от продукции, произведенной всеми сельхозпредприятиями Иркутской области. Помимо яиц, мяса курицы, колбас, полуфабрикатов, овощей, пшеницы - целого спектра направлений сельского хозяйства - очень развито здесь производство молока. С 2005 года предприятию присвоен статус племенного завода. С каждым годом растет поголовье коров, а современные технологии позволяют сохранить питательные свойства молока и использовать его для производства высококачественной продукции, которая пользуется большим спросом у жителей Приангарья. И это на самом деле важно, когда производитель ставит на первое место именно качество. К тому же внедряет дорогостоящее оборудование, выплачивает достойную зарплату сотрудникам, расширяет рынок сбыта и т. д. И все это продолжается и во время пандемии, когда сложности испытывают абсолютно все! Стоит отметить, что «Белореченское» снижает цены на такой нужный в каждой семье продукт, как молоко. Об этом и многом другом откровенно и без прикрас рассказал профессору Станиславу Гольдфарбу в эксклюзивном интервью руководитель предприятия Гавриил Франтенко.

То, что сделали, - наши возможности

- Гавриил Степанович, у Вас все есть: ордена, медали, фабрика; внуки. Чего Вам еще не хватает?

- Относительно общественной принадлежности можно согласиться, что почти все имеется. Мы создали предприятие на пользу народа, мы кормим людей. А что еще человеку надо? Просто большего мы не могли сделать, а то, что сделали, - это наши возможности. И вы слышите, что я говорю «мы», потому что у нас есть команда - со специалистами и руководителями в одном направлении прикладываем усилия, и получается неплохо.

- Предприятием Вы руководите 40 лет.

В сельском хозяйстве работаете уже почти 60! Разные ветры дули, складывалось по-разному. Чего больше - удовлетворения, разочарования, надежды?

- Мне кажется, что лет 200 уже руковожу. Конечно, бывало всякое и не один раз. На производстве самое страшное - это, разумеется, техническая травма. К несчастью, такое случается. И не потому, что на низком уровне техника безопасности. Человек - личность творческая, может залезть куда не просят, а результатом становятся тяжелейшие душевные переживания. К сожалению, на моей практике такое случалось. Ну а что касается производства, то не все зависит от нас. Мы работаем в определенном пространстве, обществе, а оно мало считается с нашими условиями. Особенно последние годы. А так, конечно, я в полном удовлетворении. От тех людей, с которыми я проработал десятки лет, никогда не было измен.

- А вот что такое «творить измену» в Вашем понимании?

- В производстве уклонялись от общих интересов, увлеклись чем-нибудь другим. Я считаю, что это измена нашему курсу. Находятся люди, которые ставят свои интересы наперекор нашим задачам и интересам. В одиночку богатым не станешь.

- У вас работают 3,5 тысячи человек. Что для них означает стать богатым?

- Я не раз был свидетелем, когда люди благодарили за то, что работают на нашем предприятии. Особенно это было в ту давнюю хорошую пору, когда мы выполняли большие социальные задачи и прежде всего обеспечивали рабочих жильем. Тогда не было, как сейчас: купи квартиру под ипотеку. Мы построили тысячу квартир за 10 лет. И, конечно, эмоции переполняют, когда в 70-квартирный дом заселяются люди, которые годами ждали площади, чтобы создать семью. Многие получали и расширение. Жил он с семьей раньше в однокомнатной квартире, а ему дают двухкомнатную. Эта картина незабываемая. Она приносила большую радость, удовлетворение. Кроме того, конечно, я вижу, как вместе со мной люди живут, работают, развиваются, овладевают своей профессией. У нас есть специалисты высшего класса. И без этих зна-



Гавриил Степанович Франтенко, генеральный директор СХ ПАО «Белореченское», руководит предприятием 40 лет.

ний не было бы нашего предприятия и никто бы мне ничем не помог. Просто у нас принято всегда учиться и учиться.

- Вы любите повторять, что народ у вас не сборный, а отборный...

- У нас формировался коллектив из деревенского населения. И к крестьянам мы были ближе по натуре. Приходило много городских, и их не устраивала работа с животными. Из деревни к нам ехали люди, которые склонны к поиску новой жизни, не боятся нового. Вот так и получались у нас отборные крестьяне.

- За многие годы работы Вы сформировали команду современно мыслящих управленцев. Многие из них известны в регионе. Первым замдиректора на предприятии работает Ваш внук - Степан Сергеевич, достаточно молодой специалист. А у него получается решать большие задачи, стоящие перед «Белореченским»?

- Трудно оценивать своих детей. Но если объективно, без излишнего сюсюканья говорить о его работе, Степан в своих профессиональных знаниях растет. Некоторые осуждают его за долгое обучение за границей. По-моему же, он не зря поездил по миру за знаниями. В его трудовой копилке уже добрый десяток начатых по его инициативе и реализованных вместе с другими молодыми специалистами важнейших произ-

водственных начинаний, в том числе модернизация яйцепереработки, углубление переработки молока и т. д. Он сделал на сегодня главное - его приняла многоопытные руководители производственных цехов предприятия в нашу трудную профессию.

Увеличили производство и снизили цены

- Сейчас кризисная ситуация по причине пандемии. На Ваш взгляд, как людям выживать и вести бизнес в такое время?

- Мы заплатили налогов только по фонду оплаты труда за полгода 854 миллиона рублей. За год мы заплатим полтора миллиарда. Это благодарностью людям за то, что они работают. Средняя зарплата у нас получается 40 тысяч рублей. По сравнению с прошлым годом удалось ее поднять на 8 - 10%. При этом это не за счет роста цен, а потому что увеличили производство яиц, мяса и молока.

- Кстати, в регионе нехватка молока, и цены в этой связи должны расти. Вы же планируете их снизить. Почему?

- Не на всю продукцию, но пошли навстречу людям, чтобы снять социальную напряженность. Снизил цены на такой главный продукт, как молоко, - за последнее время на 22%. Это очень много, но хорошая продуктивность позволила это сделать. Так решили после того, как к нам приезжал исполняющий обязанности губернатора Игорь Иванович Кобзев с рабочим визитом. Мы имели с ним беседы, и я понял, что снижение цен нужно сделать. Сейчас очень трудное время, люди переживают - надо помогать. 22 процента! Поверьте, это много! Но больше мы пока снизить не можем. Все равно предприятие должно получать прибыль. Она нужна больше не как самоцель, а как возможность развития и укрепления имеющейся базы.



Каждый день свежая продукция поступает в фирменные магазины «Белоречье».

ВАЖНО!

«Белореченское» с 27 апреля зафиксировало цены на 10 видов социально значимых видов продукции:

- ✓ масло сливочное;
- ✓ молоко 2,5%;
- ✓ кефир;
- ✓ творог 9%;
- ✓ сметана 15%;
- ✓ биоогурт;
- ✓ яйцо куриное 2-й кат.;
- ✓ мука пшеничная, I сорт;
- ✓ хлеб «Дорожный»;
- ✓ хлеб «Деревенский».

На пользу народа



Степан Сергеевич Франтенко
первый заместитель генерального
директора СХ ПАО «Белореченское».

У нас очень много разных механизмов, технологий, и они все требуют постоянного ухода, обновления и реконструкции. Каждый год приходится тратить около 800 миллионов на эти цели. Но мы тем самым обеспечиваем будущее предприятия, чтобы быть уверенными в том, что оно и через 3 года, и через 5 лет будет работать, если даже инвестиции уменьшатся.

- В год вы производите 50 тысяч тонн молока. Это много или мало?

- Это столько, сколько можем. Наше предприятие занимает в общем выпуске молока более одной трети на рынке в Иркутской области. Это 25% от всего объема производства в регионе. Куда лучше, если продуктивность коров сегодня почти в два раза выше, чем у остальных хозяйств! Не нужно никаких коров покупать, достаточно увеличить продуктивность. А продуктивность - это снижение себестоимости.

- Что считаете изюминкой своего предприятия? К чему Вы сами больше тяготеете?

- Я отвечаю перед людьми за это предприятие. Тут хочешь не хочешь, нравится или не нравится, делать приходится все. Изюминка? Хотите верить, хотите нет, приходится думать не сегодняшним днем, а будущим; настраивать людей на то, что нужно подумать о том, как предприятие будет жить дальше. Именно поэтому мы сегодня и вне кризиса. Если хотите, это и есть наша изюминка.

Самостоятельное производство

- В России целина всегда помогала увеличивать урожай. Кажется, распахали все, что могли?

- Брошено 40 миллионов гектаров распаханной земли. А почему? Потому что рядом деревня брошена. Хрущев говорил: «Зачем большие огороды? Люди только на них и копаются и в колхоз не идут работать». И огороды отрезали, сделали наполовину меньше. Я думаю, что это все не случайно. Уничтожить Россию можно многими способами. Один из них - это опустошить

землю. Мне приходилось ехать по Подмосквовью в Ярославль. Видел брошенные поля. Та земля, которая застраивается, стоит огромных денег. А земля для сельхозгодной пустует. И потом если эти земли поднять, то там нужны люди, чтобы они работали. Не нужно пока больше распахивать новых земель, надо старые поднимать; ту, что забросили, обихаживать.

- Но вы ведь подняли деревни, которые взяли под свое крыло. Сколько их на данный момент?

- 22 деревни. Мы потратили деньги, чтобы создать хотя бы не передовые технологии, но терпимые. Купили тракторы, технику, которые способны работать. Построили в каждом населенном пункте или реконструировали молочно-товарные фермы. Работы там еще непочатый край, но людям в глаза смотреть не стыдно. Сегодня «Белореченское» - это 3 тысячи крестьянских семей, трудящихся на этой земле.

- Как у вас устроены взаимоотношения с государством? В ладу?

- С государством по-другому нельзя жить. Мы ведь часть государства. Да, нас не все устраивает, но мы, старики, всегда недовольны тем, что есть. Возвращаемся в прошлое, даже если оно не было таким уж счастливым. Мы платим налогов 870 миллионов рублей в год, притом что на 6-7 миллиардов рублей даем пищу людям. В этом месяце получаем зарплату 102 миллиона - это зарплата всего состава предприятия. Разве это не государственная задача - людей кормить, зарплату платить, предприятие развивать?!

Но интересы у всех людей разные, и все одинаково довольными быть не могут. И государством - тоже. Так уж все устроено.

- У вас есть какая-нибудь господдержка?

- Господдержка не обеспечивает и не компенсирует увеличения затрат на ресурсы, которые используем. Придем на заправку и видим рост цен на ту же сольерку. А ее каждый день мы расходует 60 тонн. Господдержка не учитывает разницу цен. При этом цены на сельхозпродукцию отстают от роста других - это уже на протяжении



Коллектив - главное богатство «Белореченского».

20 лет. Да и ситуации бывают разные, разные бюджеты. У нас приглашают всяких спекулянтов, фальсификаторов на рынок, которые имеют возможность продавать некачественное молоко. Покупатель предпочтет какое? Правильно, дешевое. А мы изо всех сил стараемся давать качественное.

- Тогда и сейчас - есть разница?

- Когда я пришел сюда, единственный персональный транспорт был у директора, то есть у меня. И был велосипед - я на нем на работу ездил. А машин не было. Это сейчас возле ворот сотни машин. И такие же автомобили стоят на фермах. А значит, у нас работают достойные люди со своими правами: доход свой не пропил, ничего плохого с ним не сделал, а купил себе личный транспорт. У нас просто исключительные люди. Во время уборочной в один день мы убираем 4 тысячи тонн зерна. Его нужно еще отсортировать, вывезти и высушить, на хранение засыпать в бездонные бочки. И нам это удается. Если мы видим трудности людей, то стараемся им помочь. В деревне не так все просто: огород перекопать, солому привезти. Какие там сервисные организации? Все на наших плечах. Много людей, которые потеряли смысл жизни. Я на своем опыте знаю, что человек, который не работает год, теряет свои навыки и не хочет работать. И его те условия, в которых он оказался, устраивают. И в деревне таких хватает. Вначале, при рождении этого предприятия, может и не решающую, но большую роль сыграв

ла помощь от государства. В то время Борис Александрович Говорин поддерживал не только на словах, но и на деле. Это и явилось стартом. На сегодня трудностей много, но это совсем не повод отчаиваться.

История переработки молока

72 наименования молочной продукции

- 1996 год** - создан цех по производству йогурта.
- 2002 год** - дал первую продукцию Соновский молокозавод.
- 2005 год** - «Белореченское» выкупило Усольский молочный завод, который перерабатывал всего лишь 5 тыс. тонн молока в год.
- 2011 год** - внедрена технология пастеризации на итальянском оборудовании. Она позволила разливать продукцию в коробки.
- 2014 год** - открыт творожный цех. Объем производства увеличен в два раза - до 1,5 тыс. тонн в год.
- 2016 год** - запущена автоматизированная система мойки молоковозов.
- 2018 год** - молоко начали разливать в ПЭТ-бутылки (пластиковые). На этой линии выпускается 7,5 тыс. тонн в год.
- 2019 год** - построен комплекс по сушке молока. Теперь «Белореченское» производит натуральные сухие молочные продукты.
- 2020 год** - идет монтаж новейшего аппаратного цеха, закуплена еще одна линия розлива в ПЭТ-бутылки.





**22 июля 2020 г. исполнилось 40 лет,
как Гавриил Степанович Франтенко
бессменно руководит СХ ПАО «Белореченское».**

Белореченское сегодня — это флагман сельскохозяйственной отрасли не только в Иркутской области, но и в Российской Федерации!

Гавриилу Степановичу и его предприятию довелось пережить распад большой страны, многочисленные реформы, приватизации-девальвации-деноминации, лихие 90-е...

Пережить вместе с трудовым коллективом, выжить и в результате стать только сильнее!

Желаем Гавриилу Степановичу здоровья, дальнейших успехов, долгих лет жизни!

А мы берем с Вас пример!

